



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ที่ นฐ ๗๔๗๐๑/

วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครปฐม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม นั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นางสาวน้ำฝน ถิ่นวงษ์พรหม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา.....

(ลงชื่อ).....

(นายปรีชา ทรัพย์สุจริต)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ข้อพิจารณา/สั่งการ.....

(นายธงชัย อำนานนิกร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโทรงาม อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๑.	มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติคนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- มีการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร โดยหน่วยงานมีมาตรการที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	- จำนวนข้าราชการ พนักงานจ้าง ในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กรได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ - จำนวนข้าราชการ พนักงานจ้าง ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม เช่น โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ , โครงการวันวิสาขบูชา ประจำปี ๒๕๖๓ ฯลฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐ - การเผยแพร่ข้อมูลด้านจริยธรรม คุณธรรม ขององค์กรให้ประชาชนรับทราบได้มากกว่า ๓ ช่องทาง - องค์กรมีการสมัครเข้ารับการคัดเลือกองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดีทุกปี	
๒.	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน	- มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยหน่วยงานสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	- จำนวนข้าราชการ พนักงานจ้าง ในหน่วยงานสามารถสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ - องค์กรมีการพัฒนาด้านสารสนเทศ เช่น การพัฒนาเว็บไซต์, การจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์ด้าน IT เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนในการปฏิบัติงาน มากกว่า ๓ ครั้ง/ปี	

แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

.....

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - องค์กรมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำทุกปี - จำนวนข้าราชการและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในองค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐ 	
๓.	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ	- การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ) โดยหน่วยงานมีแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการคัดเลือกบุคลากรสำหรับผู้บริหาร มีแผนบริหารจัดการบุคลากรที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูงเพื่อเตรียมและพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - องค์กรมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ได้อย่างถูกต้อง - จำนวนข้าราชการและพนักงานจ้างที่ได้เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มากกว่าร้อยละ ๗๐ 	

แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๔.	บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับ ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็น ธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพ ชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานมีการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ	- องค์กรมีการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ส่วนกลางกำหนด - องค์กรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส และไม่มีข้อร้องเรียนแต่ อย่างใด - องค์กรมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง ด้วยความถูกต้อง ด้วยความโปร่งใส และไม่มีข้อ ร้องเรียนแต่อย่างใด	
๕.	บริหารจัดการให้บุคลากรมี ความก้าวหน้าในการทำงานตาม ความสามารถ และให้ได้รับการ ยกย่องชมเชย	- การวางแผนอัตรากำลังคน โดยหน่วยงานมีแผนอัตรากำลังโดยมีการ วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และ ระดับตำแหน่ง ตลอดจนมีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผน อัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลมีความถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ - การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร หน่วยงานมีแผนการ สรร หา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	- องค์กรมีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหาร และ สายงานปฏิบัติทุกครั้งที่มีตำแหน่งว่าง - จำนวนข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - องค์กรมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓) ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม - องค์กรมีระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากร (LHR) ที่ถูกต้อง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน	

แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

.....

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๖.	ผู้บังคับบัญชาและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรงามอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติต่างๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย	- การกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบต่างๆ ขององค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย	- ความถูกต้องของหลักเกณฑ์ ระเบียบต่างๆ ขององค์กรที่ได้กำหนดขึ้น มากกว่าร้อยละ ๘๐	