

บันทึกการประชุมสภากองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง
สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อ วันพุธ ที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวิชาญ อ่อนสัมกิจ	ประธานสภา อบต.ไทรทอง	ดีดี
๒	นายสมศักดิ์ พิกหอมเกร็ด	รองประธานสภา อบต.ไทรทอง	(ก)
๓	นายเสรี สรวงเกشم	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑	เสรี
๔	นายอำนวย โตศรีพลับ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑	อำนวย
๕	นายบรรดิษฐ์ อ่อนสัมกิจ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๒	บรรดิษฐ์
๖	นางวรรณ ศิริพงศ์เพรโจน์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๔	วรรณ
๗	นายสำอางค์ เหลาประทุม	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๕	สำอางค์
๘	นายสุชาติ ยอดมิ่งขวัญ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๖	สุชาติ ยอดมิ่งขวัญ
๙	นางสาวทองยุ่น แตงทรัพย์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๖	ทองยุ่น
๑๐	นายเกรียง อรชร	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๗	เกรียง
๑๑	นางฉวย คล้อยอรุณ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๗	ฉวย
๑๒	นายอรุณ สุนประชา	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘	อรุณ
๑๓	นายณรงค์ อิ่มไพบูลย์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘	ณรงค์
๑๔	นายลือชา พึงประชา	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๙	ลือชา
๑๕	นายเกริก สุภาษิตย์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๙	เกริก
๑๖	นายชูเกียรติ์ ศรีเหมดสุข	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๐	ชูเกียรติ์
๑๗	นายธีระ เย็นเพชร	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๐	ธีระ
๑๘	นายบุญชัย เสนะคำ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๑	บุญชัย
๑๙	นายพร้อมสรรค์ ดำแพร	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๑	พร้อมสรรค์
๒๐	นายธงชัย อำนาจนิกร	เลขานุการสภา อบต.ไทรทอง	ธงชัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	ดร. นิพน พัฒน์มนตร์	ผู้อำนวยการหน่วยเบตง กก.	
2	นายวีระศักดิ์ คงยิ่งยง	รองผู้อำนวยการ	
3	นางอรุณรัตน์ ภูมิพล	พัฒนาฯ,	
4	นางปิยดา ฉิมกรุงเทพ	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและป้องกันภัย	

บันทึกการประชุมสภากองค์การบริหารส่วนตำบลໄທร่าง
สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อ วันพุธ ที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลໄທร่าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวิชาญ อ่อนสัมกิจ	ประธานสภา อบต.ໄທร่าง	วิชาญ อ่อนสัมกิจ
๒	นายสมศักดิ์ พิกหอมเกร็ด	รองประธานสภา อบต.ໄທร่าง	(ลา)
๓	นายเสรี สรวงเกษม	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑	เสรี สรวงเกษม
๔	นายอำนาจ โடศรีพลับ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑	อำนาจ โtodศรีพลับ
๕	นายบรรดิษฐ์ อ่อนสัมกิจ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๒	บรรดิษฐ์ อ่อนสัมกิจ
๖	นางวรรณา ศิริพงศ์ไพรเจน	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๔	วรรณา ศิริพงศ์ไพรเจน
๗	นายสำอางค์ เหลาประทุม	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๕	สำอางค์ เเหลาประทุม
๘	นายสุชาติ ยอดมิ่งขวัญ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๖	สุชาติ ยอดมิ่งขวัญ
๙	นางสาวทองยุ่น แตงทรัพย์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๖	ทองยุ่น แตงทรัพย์
๑๐	นายเกรียง อรชร	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๗	เกรียง อรชร
๑๑	นางฉลวย คล้อยอรุณ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๗	ฉลวย คล้อยอรุณ
๑๒	นายอรุณ สุนประชา	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘	อรุณ สุนประชา
๑๓	นายณรงค์ อิ่มไพบูลย์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘	ณรงค์ อิ่มไพบูลย์
๑๔	นายลือชา พึงประชา	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๙	ลือชา พึงประชา
๑๕	นายเกริก สุภาษิตย์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๙	เกริก สุภาษิตย์
๑๖	นายชูเกียรติ ศรีใหม่สุข	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๐	ชูเกียรติ ศรีใหม่สุข
๑๗	นายธีระ เย็นเพชร	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๐	ธีระ เย็นเพชร
๑๘	นายบุญชัย เสนะคำ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๑	บุญชัย เสนะคำ
๑๙	นายพร้อมสรรค์ ดำเนินพร	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๑	พร้อมสรรค์ ดำเนินพร
๒๐	นายธงชัย อำนาจจันกิร	เลขานุการสภา อบต.ໄທร่าง	ธงชัย อำนาจจันกิร

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวน้ำฝน ถินวงศ์พรหม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	น้ำฝน ถินวงศ์พรหม
๒	นายปรีชา ทรัพย์สุริต	หัวหน้าสำนักปลัด	ปรีชา ทรัพย์สุริต
๓	นายอนันต์ ทองต่อ	ผู้อำนวยการกองช่าง	อนันต์ ทองต่อ
๔	นางปุณิกา อินทร์กรุงเก่า	นักพัฒนาชุมชน	ปุณิกา อินทร์กรุงเก่า

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายวิชาญ อ่อนสัมกิจ
ประธาน สภา อบต.ไทรราม

ระเบียบวาระที่ ๒

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

นายวิชาญ อ่อนสัมกิจ
ประธาน สภา อบต.ไทรราม

เลขานุการสภา อบต.ไทรราม

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไทรราม ได้จัดตั้งศูนย์พักคอยเพื่อเป็นที่รองรับผู้ป่วย COVID – ๑๙ ที่โรงพยาบาลบางเลนที่ไม่สามารถรองรับผู้ป่วยดังกล่าวได้ทั้งหมด โดยมีกำหนดการเปิดในวันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๑๘ เสียง, คัดค้าน – เสียง, งดออกเสียง – เสียง

เรื่องที่เสนอใหม่

๑. ัญติ “ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)”

เรียนท่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรราม ท่านสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรรามและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน การประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ “ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรราม เรียนเชิญเลขานุการสภาฯ ซึ่งจะข้อกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องให้ที่ประชุมทราบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลให้จัดทำหรือบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ก่อนปีงบประมาณถัดไป ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๙๑๐.๓/ว ๗๔๐๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๒. แนวทางการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๓. แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๔. การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติ
๕. การกำกับดูแล

ประธานสภา อบต.ไทร管家

เรียนท่านปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลไทร管家 ท่านสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลไทร管家 และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน หลังจากที่ท่านได้รับทราบแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลไทร管家 ให้ที่ประชุมทราบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ปลัด อบต.ไทร管家

ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ไทร管家

เรียนท่านประธานสภา, ท่านสมาชิกสภาและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ตามหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ สั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยพิจารณาให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดนครปฐม และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals ; SDG) โดยในการจัดทำประชาคมท้องถิ่นให้ดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยมีเค้าโครงแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

✚ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครปฐม

➤ วิสัยทัศน์

“ เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ก้าวไก่การศึกษา สิ่งแวดล้อมงามตามา พัฒนาการท่องเที่ยว ”

➤ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการสาธารณสุข

➤ เป้าประสงค์

๑. การจัดการด้านสาธารณสุข กีฬา นันทนาการ สวัสดิการสังคม / การสังคมสงเคราะห์ มีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิต การคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ สวัสดิการชุมชน ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรี เด็ก และกลุ่มชาติพันธุ์
๓. การพัฒนาด้านการศึกษามีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน ประชาชนมีศักยภาพในการเรียนรู้ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๔. การนำบุคลรุกวากษศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. การส่งเสริม สนับสนุน จัดสร้างแหล่งการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๖. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลรักษาให้เกิดความสมดุลอย่างมีคุณภาพ ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน
๗. แหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ/เชิงสุขภาพ มีศักยภาพ และสร้างรายได้ให้แก่ท้องถิ่น
๘. เศรษฐกิจชุมชนมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการพัฒนาอาชีพ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมทั้ง การส่งเสริมการผลิตผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษเพื่อการบริโภค
๙. ระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมกระบวนการ มีส่วนร่วม และความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๐. การเข้มข้นระบบการคุ้มครองสิ่งมีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน สามารถรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของชุมชน

➤ กลยุทธ์ (ในแต่ละยุทธศาสตร์)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

กลยุทธ์

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนกิจการสาธารณสุข
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาสังคม และงานสวัสดิการสังคม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนกีฬา และนันทนาการ
- ๑.๔ ป้องกัน ต่อต้าน และแก้ไขปัญหายาเสพติด

- ๑.๕ การป้องกัน และรักษาความสงบเรียบร้อยในบ้านเมือง และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
- ๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาประสิทธิภาพในการบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว และชุมชน
- ๑.๘ เสริมสร้างความสามัคคีในสังคม และความสามัคคี ตามปณิธานพ่อหลวง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาการศึกษา และส่งเสริมระบบการศึกษา สนับสนุนสื่อเทคโนโลยี นวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อการศึกษาตลอดชีวิตสู่ประเทศไทย ๔.๐ และการเป็นเมืองอัจฉริยะ

๒.๒ ส่งเสริมการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้า-พระบรมราชินี พระบรมวงศานุวงศ์ งานราชพิธี และงานรัฐพิธี

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุน แหล่งการเรียนรู้ต่าง ๆ และศาสตร์พระราช เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการเผยแพร่ และการปฏิบัติต้านคุณธรรมทางศาสนา จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม จริยธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๕ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ พิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น และศาสนสถาน

๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน การเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมในครอบครัว สถานศึกษา และชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

กลยุทธ์

๓.๑ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน พลังงานทดแทน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การจัดการขยะ การลดปริมาณขยะ และมลภาวะ

๓.๒ บำรุงรักษาแม่น้ำลำคลอง แหล่งน้ำต่าง ๆ และการป้องกันน้ำท่วม และน้ำเสีย

๓.๓ การดูแลรักษา และพัฒนาที่สาธารณะ

๓.๔ พัฒนา และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศ และเชิงสุขภาพ

๓.๕ พัฒนา ส่งเสริม พื้นที่ที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยว ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวใหม่

๓.๖ การเตรียมความพร้อมในการรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์

๔.๑ พัฒนา ส่งเสริม และฝึกอบรมอาชีพให้ประชาชน

๔.๒ ส่งเสริม และสนับสนุนการผลิต/ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ สู่การเป็นเมืองแห่งอาหาร ผลิตภัณฑ์ชุมชน และอุตสาหกรรมที่หลากหลาย

๔.๓ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๔ ส่งเสริมการพัฒนาพลังงาน พลังงานทดแทน และการประหยัดพลังงาน

๔.๕ ส่งเสริม พัฒนา การดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ

๔.๖ ส่งเสริม สนับสนุน การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมสู่ประเทศไทย ๔.๐

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

กลยุทธ์

๕.๑ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิ ปไตย

๕.๒ ส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๕.๓ ส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้บริหาร และผู้ช่วยเหลือ อปท. สมาชิกสภา อปท. ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

๕.๔ ปรับปรุง พัฒนาขีดสมรรถนะ และวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร

๕.๕ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ปรับปรุง และพัฒนาระบบทекโนโลยีสารสนเทศ เครื่องมือเครื่องใช้ และอาคารสถานที่

๕.๖ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการท้องถิ่น

๕.๗ ปรับปรุง พัฒนารายได้ และการจัดการสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๘ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน

๕.๙ สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานพัฒนา เพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ กระบวนการยุติธรรม และการจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการสาธารณสุข

กลยุทธ์

๖.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า เส้นทางจักรยาน ท่อระบายน้ำ ท่าเทียบเรือ ระบบการจัดการขยะ ระบบบำบัดน้ำเสีย และซ่อมแซมปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคที่ได้รับความเสียหาย

๖.๒ พัฒนาระบบจราจรและการคมนาคมขนส่ง

๖.๓ พัฒนาระบบไฟฟ้า ประจำ และระบบโทรศัพท์ รองรับการเป็นเมืองอัจฉริยะ

๖.๔ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำผังเมือง ผังเมืองรวม ผังเมืองเฉพาะ และป้องกันการบุกรุกที่สาธารณะประโยชน์

๖.๕ พัฒนาแหล่งน้ำคุคูลอง และระบบชลประทาน เพื่อการอุปโภค - บริโภค การเกษตร และอื่น ๆ

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒.๑) วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น (Vision) อปต.ไทรทอง

“ สาธารณูปโภคดีพร้อม สีสันสดใส ความมั่นคง คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจดีเยี่ยม พร้อมเพรียงการศึกษา บริหารจัดการมุ่งเน้นพัฒนา นำพาสู่สังคมดิจิทัล ”

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น (Mission) อปต.ไทรทอง

๑. ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในด้านสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการสังคม การสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน การสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติด การสร้างความสามัคคีในสังคม การกีฬาและนันทนาการ ความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตรัฐสันติสิโนประชาชน

๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนได้รับการศึกษาที่ดีและมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการ ศาสนา วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี จริยธรรมและคุณธรรมอันดีงามในสังคม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น

๓. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔. ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพและกระจายรายได้ให้แก่ชุมชน สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งและการทำการเกษตร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนตามหลักธรรมาภิบาล
๖. จัดให้มีบริการสาธารณสุข โครงสร้างพื้นฐานที่มีความจำเป็นและเพียงพอต่อความต้องการของชุมชน
๗. พัฒนา ปรับรูปแบบ/วิธีการทำงานด้วยการเน้นเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
รูปแบบใหม่ๆ

(๒.๒) ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริการสาธารณสุข

(๒.๓) เป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านสังคม

๑. ประชาชนมีสุขภาพดี สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม และได้รับบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง

๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๓. ประชาชนได้รับการส่งเสริมและเข้าถึงสวัสดิการสังคม

๔. ประชาชนมีสุขภาพดี สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างทั่วถึง

๕. ประชาชนมีความปลอดภัยและได้รับการช่วยเหลือจากสาธารณสุขต่างๆอย่างทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. ประชาชนได้รับการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน

๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วม สืบสาน อนุรักษ์ ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ให้คงอยู่ตลอดไป

๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการรักษา ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔. สถานศึกษาในเขตพื้นที่ตำบลให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพทางการศึกษา

๕. ประชาชนมีแหล่งการเรียนรู้ และองค์ความเกี่ยวกับศาสตร์พระราช เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

๑. ประชาชนเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ พื้นที่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงการเกษตรและเชิงสุขภาพเพิ่มขึ้น

๓. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลรักษาให้มีคุณภาพที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๑. ประชาชนมีอาชีพสร้างรายได้ และสามารถพึ่งพาตนเองได้

๒. ประชาชนสามารถลดต้นทุนทางการผลิตพืชผลทางการเกษตร

๓. ประชาชนมีความรู้ในทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

๑. ระบบการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลในร่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริม กระบวนการมีส่วนร่วม และความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. การบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลในร่างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริการสาธารณสุข

๑. การเชื่อมโยงระบบการคุณภาพส่งเสริมประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการ ของประชาชน สามารถรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของชุมชน

๒. ประชาชนมีระบบสาธารณูปโภคใช้อย่างเพียงพอ

๓. การบำรุงรักษาแหล่งน้ำ และคุคลองธรรมชาติได้รับการดูแล บำรุงรักษา อย่างยั่งยืน

(๒.๔) ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละเพิ่มขึ้นของครัวเรือนที่มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ และดำรงชีพตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

๒. ร้อยละของเด็ก และเยาวชนในพื้นที่ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้

๔. จำนวนกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปะ สถาปัตยกรรม ศาสนา สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. ร้อยละของหญิง เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการส่งเสริมพัฒนาอย่าง เท่าเทียม

๖. ระดับความสามารถในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและยาเสพติด

๗. ประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมและดูแลสุขภาพอนามัยมีสุขภาพกายใจที่สมบูรณ์ อัตราการเกิดโรคที่ ควบคุมได้ไม่เกิน ๕๐ คนต่อแสนประชากร

๘. ร้อยละ ๑๐๐ ประชาชนได้รับการส่งเสริมความรู้การดูแลสุขภาพ

๙. ชุมชนมีการจัดการขยะมูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ และระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหา ขยะมูลฝอยเพิ่มมากขึ้น

๑๐. จำนวนพื้นที่สีเขียวเพิ่มมากขึ้น

๑๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและระบบโครงสร้างพื้นฐานอื่น ที่ได้ มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๑๒. ระดับความสำเร็จของการบริหารราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยประชาชนมีส่วนร่วม

ประธานสภा อบต.ไทรงาน

ตามที่ท่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาน ได้เสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้ที่ประชุมพิจารณา สมาชิกสภាដ่านได้มีข้อสงสัยซักถามหรือมีข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะหรือไม่

ประธานสภा อบต.ไทรงาน

ตามมติที่ประชุมสภากองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาน

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาน จำนวน ๑๙ เสียง, ไม่เห็นชอบ – เสียง, งดออกเสียง – เสียง

นายวิชาญ อ่อนสัมกิจ
ประธานสภा อบต.ไทรงาน

ขอเชิญ คุณธงชัย อำนาจนิกร (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาน ได้ชี้แจงคำแฉลงงบประมาณประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครับ

นายธงชัย อำนาจนิกร
ปลัด อบต.ไทรงาน ปฏิบัติหน้าที่
นายก อบต.ไทรงาน

ท่านประธานสภा และสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาน บัดนี้ถึงเวลาคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาน จะได้เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต่อสภากองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาน อีกครั้งหนึ่ง ฉะนั้น ในโอกาสนี้ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาน จึงขอชี้แจงให้ท่านประธานสภากองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาน ได้ทราบถึงสถานการณ์คลังตลอดจนหลักการและแนวโน้มฯ การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. สถานะการคลัง

๑.๑ งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาน มีสถานะการเงิน ดังนี้

๑.๑.๑ เงินฝากธนาคาร จำนวน ๓๘,๖๐๐,๖๙๑.๙๗ บาท

๑.๑.๒ เงินสะสม จำนวน ๑๒,๗๐๔,๐๓๑.๐๗ บาท

๑.๑.๓ เงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน ๑๙,๒๕๐,๓๗๑.๓๑ บาท

๑.๑.๔ รายการกันเงินไว้แบบก่อหนี้ผูกพันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน ๐ โครงการ รวม ๐.๐๐ บาท

๑.๑.๕ รายการที่ได้กันเงินไว้โดยยังไม่ได้ก่อหนี้ผูกพัน จำนวน ๐ โครงการ รวม ๐.๐๐ บาท

๑.๒ เงินกู้คงค้าง จำนวน ๐.๐๐ บาท

๒. การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.๑ รายรับจริง จำนวน ๓๖,๓๖๒,๙๗๐.๗๔ บาท ประกอบด้วย

หมวดภาษีอากร จำนวน ๑๐๓,๑๘๑.๙๘ บาท

หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต

จำนวน ๑๐๑,๔๗๑.๔๐ บาท

หมวดรายได้จากทรัพย์สิน จำนวน ๒๐๔,๑๔๙.๘๓ บาท

หมวดรายได้จากการสาธารณูปโภคและการพาณิชย์

จำนวน ๑,๗๐๖,๐๗๐.๐๐ บาท

หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด จำนวน ๒,๓๒๐.๐๐ บาท

หมวดรายได้จากทุน จำนวน ๐.๐๐ บาท

หมวดภาษีจัดสรร จำนวน ๑๙,๘๐๖,๓๔๑.๕๓ บาท

หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑๕,๔๓๙,๔๐๖.๐๐ บาท

๒.๒ เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน ๔๕,๒๑๔.๐๐ บาท

๒.๓ รายจ่ายจริง จำนวน ๓๐,๓๗๓,๙๖๓.๑๐ บาท ประกอบด้วย

งบกลาง จำนวน ๕,๒๙๔,๑๕๗.๐๐ บาท

งบบุคลากร จำนวน ๗,๗๖๗,๔๗๐.๐๐ บาท

งบดำเนินงาน จำนวน ๔,๙๗๑,๔๓๔.๑๐ บาท

งบลงทุน จำนวน ๒,๒๑๖,๖๐๐.๐๐ บาท

งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๐.๐๐ บาท

งบเงินอุดหนุน จำนวน ๑,๗๒๗,๔๐๒.๐๐ บาท

๒.๔ รายจ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน ๔๕,๒๑๔.๐๐ บาท

๒.๕ มีการจ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน

๒,๕๐๒,๒๖๔.๕๐ บาท

๒.๖ รายจ่ายที่จ่ายจากเงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน ๐.๐๐ บาท

๒.๗ รายจ่ายที่จ่ายจากเงินกู้ จำนวน ๐.๐๐ บาท

คำແຄລງບປະມານ

ປະກອບບປະມານຮາຍຈ່າຍປະຈຳປຶກປະມານ พ.ศ. ๒๕๖๕
ອົງການບຣີຫາສ່ວນຕຳຫລາດໃຫງ່
ຈຳເກອບາງເລີນ ຈັງວັດນົມປູນ

๑. ຮາຍຮັບ

ຮາຍຮັບ	ຮາຍຮັບຈົງ ປີ ๒๕๖๓	ປະມານການ ປີ ๒๕๖๔	ປະມານການ ປີ ๒๕๖๕
ຮາຍໄດ້ຈັດເກີບເອງ			
ໜ່າຍການທີ່ກາງ	១០៣,៣៨១.៤៥	៥២០,០០០.០០	១៤០,០០០.០០
ໜ່າຍຄ່າຮຽນເນື່ອນຸ້າ	១០១,៤៩៦.៤០	១២០,០០០.០០	១៤៤,០០០.០០
ໜ່າຍໄດ້ຈັດທັງໝົດ	២០៤,៣៧៨.៨៣	២០១,៥០០.០០	២៥១,៥០០.០០
ໜ່າຍໄດ້ຈັດສາຮາຮູບໂພກ ແລະ ກິຈການ ພານີ້ຍໍ	១,៧០៦,០៧០.០០	១,៥០០,០០០.០០	១,៥០០,០០០.០០
ໜ່າຍໄດ້ເປັດເຕີດ	២,៣២០.០០	៧០,០០០.០០	៥,៥០០.០០
ໜ່າຍໄດ້ຈັດທຸນ	០.០០	១៥,០០០.០០	១០,០០០.០០
ຮັບຮາຍໄດ້ຈັດເກີບເອງ	២,១៣១,២២៣.២១	២,៥២៦,៥០០.០០	២,៥៥៥,០០០.០០
ຮາຍໄດ້ທີ່ຮູບາລເກີບແລ້ວຈັດສຽງໃຫ້ອົງການປົກກອອງ ສ່ວນທົ່ວງຄືນ			
ໜ່າຍການທີ່ຈັດສຽງ	១៨,៨០៦,៣៤១.៥៣	១៦,៧៣៨,០០០.០០	១៨,៦៥៥,០០០.០០
ຮັບຮາຍໄດ້ທີ່ຮູບາລເກີບແລ້ວຈັດສຽງໃຫ້ອົງການປົກກອອງ ສ່ວນທົ່ວງຄືນ	១៨,៨០៦,៣៤១.៥៣	១៦,៧៣៨,០០០.០០	១៨,៦៥៥,០០០.០០
ຮາຍໄດ້ທີ່ຮູບາລອຸດໜຸນໃຫ້ອົງການປົກກອອງສ່ວນ ທົ່ວງຄືນ			
ໜ່າຍເງິນອຸດໜຸນທີ່ໄປ	១៥,៤៣៨,៤០៦.០០	១៦,៣២០,០០០.០០	១៧,០០០,០០០.០០
ຮັບຮາຍໄດ້ທີ່ຮູບາລອຸດໜຸນໃຫ້ອົງການປົກກອອງ ສ່ວນທົ່ວງຄືນ	១៥,៤៣៨,៤០៦.០០	១៦,៣២០,០០០.០០	១៧,០០០,០០០.០០
ຮັບຮາຍ	៣៦,៣៦៥,៥៧០.៣៤	៣៥,៥៨៤,៥០០.០០	៣៥,០០០,០០០.០០

คำແຄສງບປະມານ

ປະກອບງບປະມານຮຍ່າຍປະຈຳປັບປປະມານ พ.ສ. ២៥៦៥
ອົງກົກບຣີຫາຣສ່ວນຕຳບລໄທຮຽນ
ຈຳເກອບາງເລີນ ຈັງຫວັດນគປະມຸ

២. ຮຍ່າຍ

ຮຍ່າຍ	ຮຍ່າຍຈົງ ປີ ២៥៦៣	ປະມານການ ປີ ២៥៦៤	ປະມານການ ປີ ២៥៦៥
ຈຳຍຈາກງບປະມານ			
ງບກລາງ	៥,២៥៤,១៥៧.០០	៥,១៨១,៤៣៥.០០	១១,១៥៥,៨៥៥.០០
ງບບຸຄລາກ	៧,៧១៧,៤៧០.០០	១០,៧១៣,១៧៣.០០	១៣,១៥៤,៦៣៦.០០
ງບດຳເນີນງານ	៥,៥៧១,៥៣៥.១០	១២,១០៥,៣៥៥.០០	១០,៤១០,៤៥៥.០០
ງບລົງທຸນ	២,៦១២,៦០០.០០	១,៥៣៦,៣០០.០០	២,៥៥៥,៣០០.០០
ງບເງິນອຸດໜູນ	១,៧២៧,៨០២.០០	១,៥៥៥,៦០០.០០	១,៦៥៥,៨០០.០០
ຮຽນຈຳຍຈາກງບປະມານ	៣០,៣៧៣,៥៦៣.១០	៣៥,៥៥៥,៥០០.០០	៣៥,០០០,០០០.០០

นายຮັງຊ້ຍ ອຳນາຈິນກຣ
ເລຂານຸກາຮສກາ

ໃນຮູນະຂໍພເຈົ້າເປັນເຈົ້າທີ່ງປະມານໄດ້ຊື່ແຈ່ງຮຍ່າຍລະເອີດໃນຂໍ້ອັບຜູ້ງູ້
ງບປະມານຮຍ່າຍປະຈຳປັບປປະມານ ២៥៦៥ ໃຫ້ສາມາຊີກສກາ
ອບຕ.ໄທຮຽນ ໄດ້ຮັບທຣາບໂດຍລະເອີດ

ທີ່ປະຊຸມ

ຮັບທຣາບ

นายຮັງຊ້ຍ ອຳນາຈິນກຣ
ປລັດ ອບຕ.ໄທຮຽນ ປົງບັດທັນທີ່
ນາຍກ ອບຕ.ໄທຮຽນ

ໄດ້ຄາມທີ່ປະຊຸມວ່າມີຂໍ້ອັບຜູ້ງູ້
ຮັບທຣາບໂດຍໄດ້ເກີ່ວກກັບ
“ຮ່າງຂໍ້ອັບຜູ້ງູ້ທີ່ງປະມານຮຍ່າຍປະຈຳປັບປປະມານ พ.ສ. ២៥៦៥”
ຫຼືວ່າມີ

ທີ່ປະຊຸມ

ໄມ້ມີຂໍ້ອັບຜູ້ງູ້

ນາຍວິ່າງ ອ່ອນສັນກິຈ
ປະຮານສາ ອບຕ.ໄທຮຽນ

ໄດ້ຄາມມຕິໃນທີ່ປະຊຸມ ເກີ່ວກກັບຮ່າງ “ຂໍ້ອັບຜູ້ງູ້ທີ່ງປະມານຮຍ່າຍປະຈຳປັບປປະມານ
ພ.ສ. ២៥៦៥” ວາຮະແຮກ (ວາຮະຮັບຫລັກກາຮ)

ທີ່ປະຊຸມ

ມີມຕິເປັນເອກົບນ໌້າ ຮັບຫລັກກາຮ “ຮ່າງຂໍ້ອັບຜູ້ງູ້ທີ່ງປະມານຮຍ່າຍປະຈຳປັບປປະມານ
ປີ ២៥៦៥” ຈຳນວນ ១៨ ເສີ່ຍິງ, ຄັດຄ້ານ – ເສີ່ຍິງ, ດອອກ
ເສີ່ຍິງ – ເສີ່ຍິງ

นายวิชาญ อ่อนสัมกิจ
ประธานสภา อบต.ไทรทอง

นายธงชัย อำนวยนิกร
เลขานุการสภา

นางวรรณ ศิริพงศ์ไฟโรมน์
สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๕

นางสาวทองยุ่น แตงทรัพย์
สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๖

นางฉลวย คล้อยอรุณ
สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๗

นายอำนวย โตศรีพลับ^๑
สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑

ได้แจ้งที่ประชุมเกี่ยวกับมติ ดังกล่าว ตามข้อ ๘๑ ระเบียบกระทรวง
มหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

ได้ตามที่ประชุมเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการแปรผู๊ตติ “ร่างข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” ตามข้อ ๔๕ วรรค ๓
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๗

เสนอชื่อ นายพร้อมสรรค์ ดำเพร สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑ เป็น^๒
คณะกรรมการแปรผู๊ตติ คนที่ ๑ “ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” โดยมีผู้รับรอง ๒ ท่าน คือ นายธีร์
เย็นเพชร สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๐ และ นายอำนวย โตศรีพลับ สมาชิก
สภา อบต.หมู่ที่ ๑

เสนอชื่อ นายสุชาติ ยอดมิงขวัญ สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๖ เป็น^๓
คณะกรรมการแปรผู๊ตติ คนที่ ๒ “ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” โดยมีผู้รับรอง ๒ ท่าน คือ นายณรงค์
อิ่มไพบูลย์ สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘ และ นายเกริก สุภาษิตย์ สมาชิก
สภา อบต.หมู่ที่ ๙

เสนอชื่อ นายสำองค์ เหลาประทุม สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๕ เป็น^๔
คณะกรรมการแปรผู๊ตติ คนที่ ๓ “ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” โดยมีผู้รับรอง ๒ ท่าน คือ นายอรุณ
สุนประชา สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘ และนายเสรี สรวงเงزم สมาชิกสภา
อบต.หมู่ที่ ๑

เสนอชื่อ นายอรุณ สุนประชา สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘ เป็น^๕
คณะกรรมการแปรผู๊ตติ คนที่ ๔ “ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” โดยมีผู้รับรอง ๒ ท่าน คือ นายบุญชัย
เสนาคำ สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๑ และนางทองยุ่น แตงทรัพย์ สมาชิก
สภา อบต.หมู่ที่ ๖

นายอรุณ สุนประชา
สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘

นายธงชัย อำนวยนิกร
เลขานุการสภาฯ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

นายวิชาญ อ่อนสัมกิจ
ประธานสภา อบต.ไทรงาน

ที่ประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

เสนอชื่อ นายอำนวย โตศรีพลับ สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑ เป็น
คณะกรรมการแปรญัตติ คนที่ ๕ “ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” โดยมีผู้รับรอง ๒ ท่าน คือ นายสำอางค์
เหลาประทุม สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๕ และนายวรรณา ศิริพงศ์ไฟโรมัน
สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๔

ได้ถกที่ประชุมเกี่ยวกับการกำหนดระยะเวลาการเสนอคำแปรญัตติ
“ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”

กำหนดระยะเวลาเสนอคำแปรญัตติ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาน โดยประชุมสภา อบต.
สมัยที่ ๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ วาระที่ ๒
(การแปรญัตติ) เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล
ไทรงาน

เรื่อง การกำหนดสมัยประชุมสภา อบต.ไทรงาน ประจำปี ๒๕๖๕

ได้ปรึกษาที่ประชุมถึงการกำหนดสมัยประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
(การประชุมสมัยสามัญ) ว่าสมควรกำหนดไว้กี่สมัย แต่ละสมัยในปีนั้นจะ^{จะ}
เริ่มเมื่อใด และแต่ละสมัยในปีนั้นมีกำหนดกี่วัน ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗
ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๑๒

มีมติกำหนดสมัยประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ คือ

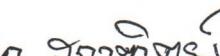
๑. ประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๑ (วันที่ ๑๐ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕)
๒. ประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๒ (วันที่ ๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕)
๓. ประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๓ (วันที่ ๑ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕)
๔. ประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๔ (วันที่ ๑๐ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕)

(ลงชื่อ)
(นายธงชัย อำนวยนิกร)
เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาน
ผู้บันทึกการประชุม

คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม ได้ตรวจรายงานการประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ครั้งที่ ๑
ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ แล้วเห็นว่าถูกต้องตรงกัน
จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) 
(นายสมศักดิ์ พุทธอมเกร็ด)
กรรมการตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) 
(นางรรณา ศิริพงศ์เพรโจน์)
กรรมการตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) 
(นายเกริก สุภาษิตย์)
กรรมการตรวจรายงานการประชุม

สภาพองค์กรบริหารส่วนตำบลไทรงาน มีมติรับรองรายงานการประชุมแล้ว จากการประชุมสภาพานิยม
สามัญ สมัยที่ ๔ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) 
(นายวิชาญ อ่อนสมกิจ)
ประธานสภาพองค์กรบริหารส่วนตำบลไทรงาน